Утверждаю: Главный врач ГБУЗ НСО

«Кочковская ЦРБ»

Новиков В.В.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

информирования работниками ГБУЗ НСО «Кочковская ЦРБ»

работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и

рассмотрения таких сообщений

1. Настоящее Положение определяет порядок информирования работодателя работниками учреждения, о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.
2. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:
3. работники учреждения - физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
4. уведомление - сообщение работника учреждения об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
5. иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2014 № 273-ФЭ «О противодействии коррупции».
6. Работники учреждения обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
7. В случае поступления к работнику учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений он обязан в течение одного рабочего дня письменно уведомить работодателя, указав все обстоятельства известные ему.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска ) работник учреждения направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

1. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:
2. фамилия, имя, отчество работника учреждения;
3. контактный телефон;
4. занимаемая должность;
5. обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
6. известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
7. обстоятельства при которых произошло склонения работника к совершению коррупционных правонарушений:

дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение;

предложенная выгода;

иные обстоятельства обращения;

1. подпись уведомителя;
2. дата составления уведомления.
3. Работодатель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в учреждении, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (приложение 2 к настоящему Положению) в день получения уведомления. Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в автономном учреждении, для сведения. Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.
4. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение трех рабочих дней со дня регистрации уведомления.

Срок проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении, может быть продлен руководителем учреждения при поступлении мотивированного обращения одного из членов комиссии.

1. С целью организации проверки в течение трех рабочих дней со дня поступления обращения приказом учреждения создается комиссия по проверке факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - комиссия).
2. В ходе проверки должны быть установлены: причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений; действия (бездействие) работника учреждения, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.
3. Результаты проверки комиссия представляет руководителю учреждения в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.
4. В заключении указываются:
5. состав комиссии;
6. сроки проведения проверки;
7. обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
8. подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
9. причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
10. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения и рекомендация передать материалы работы комиссии в правоохранительные органы;