Утверждаю: Главный врач ГБУЗ НСО

 «Кочковская ЦРБ»

 Новиков В.В.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ НСО «Кочковская ЦРБ»

Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ НСО «Кочковская ЦРБ»

(далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 27Э-ФЗ

«О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1. Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам независимо от занимаемой должности.
2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.
4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
5. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения

работников учреждения

1. Деятельность учреждения и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:
2. законность;
3. профессионализм;
4. независимость;
5. добросовестность;
6. конфиденциальность;
7. информирование;
8. эффективный внутренний контроль;
9. справедливость;
10. ответственность;
11. объективность;
12. доверие, уважение и доброжелательность в общении с гражданами и коллегам по работе.
13. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:
14. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
15. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
16. соблюдать трудовую дисциплину;
17. выполнять установленные нормы труда;
18. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
19. бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
20. незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
21. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:
22. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения;
23. соблюдать нормы действующего федерального законодательства и законодательства Новосибирской области;
24. обеспечивать эффективную работу учреждения;
25. осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности учреждения;
26. при исполнении трудовых обязанностей не оказывать предпочтения каким- либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
27. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
28. соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения, включая положения Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации;
29. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и коллегами;
30. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
31. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;
32. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством о противодействии коррупции;
33. проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).
34. В целях противодействия коррупции работнику необходимо:
35. уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
36. не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
37. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
38. Рекомендательные этические правила поведения работников

учреждедения

1. В своем поведении работнику необходимо:
2. исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;
3. воздержаться от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

1. способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
2. Внешний вид работника при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к организации, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.
3. Нарушение работниками положений настоящего Кодекса подлежит моральному наказанию на собраниях (совещаниях, конференциях), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.
4. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при назначении поощрений, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности.
5. Работники в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6. Если работник не уверен, как необходимо поступить в соответствии с настоящим Кодексом, он должен обратиться за консультацией (разъяснениями) в кадровое или юридическое подразделение учреждения, либо к должностному лицу, на которого возложены обязанности по профилактике коррупционных правонарушений.